

# COMUNE DI COMABBIO

## PROVINCIA DI VARESE

1(96)

### Determinazione **SEGRETARIO COMUNALE** n. 1 del 09.03.2018

Oggetto: NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA.

#### **PREMESSO CHE:**

- La Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che *"Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

- il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

**ACCERTATO** che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare che:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente).
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni.

- gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

**VALUTATO** che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

A titolo esemplificativo, il CUG esercita:

- compiti propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

-compiti consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

- compiti di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo; -esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla

religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure apicali;

**PRESO ATTO** che al fine di nominare il CUG sono state regolarmente acquisite le designazioni da parte delle organizzazioni sindacali (nota del 20 febbraio 2018, acquisita agli atti in data 23.02.2018, n. 74) e dell'Amministrazione, con deliberazione di G.C. n. 29 del 09.03.2018;

#### **VISTI:**

- il D. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.29 del 09.03.2018, avente ad oggetto: "Indirizzi per l' istituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che qui si intende integralmente richiamata;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 15.02.2017, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Piano delle azioni positive, trasmesso con nota del 08.11.2017 n. prot. 3114 alla Consigliera Provinciale della Parità, che qui si intende integralmente richiamata;
- la nota prot.3114 dell'08.11.2017 con cui il Comune di Comabbio ha trasmesso alla Consigliera Provinciale della Parità il Piano Triennale di azioni positive a favore delle pari opportunità' 2017/2019;

**RITENUTO** necessario procedere alla nomina dei membri del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", come previsto dalla Legge, dalla contrattazione collettiva e dalla Direttiva 4 Marzo 2011;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

#### **DETERMINA**

**DI ISTITUIRE** nel Comune di Comabbio il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**DI NOMINARE** i seguenti componenti, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183:

- Il Segretario comunale, in qualità di Presidente;
- Sig.ra Paganini Nadia, in qualità di membro effettivo, designato dalle OO.SS.;
- Sig.ra Monciardini Cristina, in qualità di membro effettivo, designato dall'Amministrazione;
  
- **di individuare quali membri supplenti** i seguenti soggetti:
- Sig.ra Tango Odile, designato dalle OO.SS.;
- Rag. Villa Eleonora, designato dall'Amministrazione;

**DI DARE ATTO** che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Comabbio;

**DI DISPORRE** la notifica del presente atto ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sindaco, all'Assessore al Personale.

**DI DARE ATTO** che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dal D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013

F.TOIL SEGRETARIO COMUNALE  
DR.SSA MARIA CHIARA SANFRANCESCO

Determinazione n. 1 del 09.03.2018

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente provvedimento è stato pubblicato il giorno 04.04.2018 sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e vi rimarrà 15 giorni consecutivi.

La presente Determinazione viene, altresì pubblicata ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 in modo permanente nell'apposita Sezione del sito web istituzionale dell'Ente, denominata "Amministrazione Trasparente".

Comabbio, 04.04.2018

**IL MESSO COMUNALE**

F.TO Odile Tango

**IL SEGRETEARIO COMUNALE**

F.TO Maria Chiara Sanfrancesco